

**Отчет  
о реализации мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО «Центр «Кавказская линия»  
муниципального образования Гулькевичский район за 2016 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Информация об исполнении (о ходе исполнения) мероприятия
1	2	3	4	5
<b>1. Мониторинг и оценка уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции</b>				
1.1.	Проведение мониторинга и оценки уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции	ежегодно	Дрямина О.А., методист	Проведен мониторинг мнения родителей по вопросам оказания платных услуг, привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов и дана оценка уровня восприятия коррупции. В рамках этого обработаны результаты проведенного социологического опроса. Составлен отчет о проведении мониторинга восприятия уровня коррупции в МБУДО «Центр «Кавказская линия» в 2016 году.
1.2.	Внесение изменений в план противодействия коррупции	по мере необходимости	Дрямина О.А., методист	
<b>2. Меры, направленные на повышение эффективности антикоррупционной работы</b>				
2.1.	Проведение мониторинга коррупционных рисков	ежегодно	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия» Дрямина О.А., методист	Ведется соответствующая работа по сбору и обработке информации.
2.2.	Анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий, внесение при необходимости изменений в должностные инструкции	ежегодно (по итогам мониторинга коррупционных рисков)	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия» Дрямина О.А., методист	Проводится анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Информация об исполнении (о ходе исполнения) мероприятия
1	2	3	4	5
<b>3. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b>				
3.1.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия»	Директором учреждения регулярно предоставляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
3.2.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению	постоянно	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия» Дрямина О.А., методист	Проводится работа по соблюдению требований к служебному поведению работников. Рассматриваются вопросы о своевременном выявлении случаев возникновения конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению.
3.3.	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятию мер по ее совершенствованию	постоянно	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия» Дрямина О.А., методист	Постоянно осуществляется контроль за выполнением сотрудниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.
3.4.	Осуществление контроля за выполнением сотрудниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия» Дрямина О.А., методист	Разработан и утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников (Приказ от 27.11.2016 г. № 22)
3.5.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения)	постоянно	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия» Дрямина О.А., методист	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Информация об исполнении (о ходе исполнения) мероприятия
1	2	3	4	5
3.6.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия» Дрямина О.А., методист	Ознакомление под роспись с Положением об антикоррупционной политике и Положением о порядке привлечения и расходования средств из дополнительных источников финансирования «Центр «Кавказская линия»
3.7.	Осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	постоянно	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия» Дрямина О.А., методист	Систематически проводятся проверки, касающиеся получения подарков. Факты не выявлены
3.9.	Проведение в установленном порядке мониторингов правоприменения нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов	постоянно	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия» Дрямина О.А., методист	Сотрудники школы ознакомлены со школьными нормативными правовыми актами в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов
3.10.	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействие) которых признаны решением суда незаконными	постоянно	Власов А.И, директор МБУДО «Центр «Кавказская линия» Дрямина О.А., методист	Решения суда отсутствуют
3.11.	Активизация работы по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции с привлечением для этого общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других	постоянно	Дрямина О.А., методист	Ведется работа по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции с привлечением для этого общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Информация об исполнении (о ходе исполнения) мероприятия
1	2	3	4	5
	институтов гражданского общества. Предание гласности каждого установленного в соответствующем органе факта коррупции			институтов гражданского общества
3.12.	Проведение разъяснительной работы с участием сотрудников правоохранительных органов по вопросам ответственности за дачу взятки, получения ценных подарков, вымогательства и т.п.	по отдельному графику	Дрямина О.А., методист	Будет проведена разъяснительная работа с участием сотрудников правоохранительных органов по вопросам ответственности за дачу взятки, получения ценных подарков, вымогательства по графику УО
3.13.	Разработка и внедрение образовательно-просветительских программ повышения правовой грамотности и антикоррупционного воспитания обучающихся	постоянно	Дрямина О.А., методист	Правовая грамотность и антикоррупционное воспитание обучающихся проводится на классных часах и занятиях.
3.14.	Размещение на сайте, стендах образовательных организаций информации о работе коллегиальных органов управления, локальный акт о порядке внесения добровольных пожертвований от граждан и юридических лиц, реквизиты расчетного счета учреждения, на который поступают пожертвования, отчет о расходовании пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц	постоянно	Дрямина О.А., методист	Организована постоянно действующая «горячая линия» по вопросам незаконных сборов денежных средств Локальный акт о добровольных пожертвованиях и целевых взносах, реквизиты расчетного счета, отчет о расходовании добровольных пожертвований размещены на сайте МБУДО «Центр «Кавказская линия» <a href="http://kavline.ru/antikorrupciya">http://kavline.ru/antikorrupciya</a>
3.15.	Подготовка отчетов о работе по противодействию коррупции	декабрь 2016 года	Дрямина О.А., методист	

Директор МБУДО «Центр «Кавказская линия»

А.И.Власов